



Compania Municipală
PARKING BUCUREȘTI

COMPANIA MUNICIPALĂ PARKING BUCUREȘTI S.A.

CUI: RO 37832152; J2017010320404

Str. Prof. Grigore Cobalcescu, Nr. 8, Parter, Camera 3, Sector 1,
București

Contact: tel: 0374887796, e-mail: contact@cmpb.ro, www.cmpb.ro

Raport Anual
al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul
Consiliului de Administrație
al Companiei Municipale Parking București S.A.
pentru anul 2025



1. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru administratorii neexecutivi

Art 37 alin (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările următoare care prevede: *Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*

Art 37 alin (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare care prevede faptul ca: *Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.*

Art 37 alin (5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare care prevede faptul ca: *Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.*

Art 39 alin (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare prin care se prevede ca: *Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor*



Compania Municipală
PARKING BUCUREȘTI

COMPANIA MUNICIPALĂ PARKING BUCUREȘTI S.A.

CUI: RO 37832152; J2017010320404

Str. Prof. Grigore Cobalcescu, Nr. 8, Parter, Camera 3, Sector 1,
București

Contact: tel: 0374887796, e-mail: contact@cmpb.ro, www.cmpb.ro

directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

Art 39 alin (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare prin care: *Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.*

Hotărârea Consiliului General a Municipiului București nr. 185/25.06.2025 privind acordarea unui mandat expres către reprezentanții Consiliului General al Municipiului București în Adunările Generale ale Acționarilor/Asociaților de la nivelul societăților la care Municipiul București, prin Consiliul General al Municipiului București, este acționar/asociat unic sau majoritar.

2. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru Directorul General

Art 34 alin (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare prin care se prevede faptul ca: *Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori/membru al consiliului de supraveghere, elaborează și propune consiliului de administrație/consiliului de supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director sau, după caz, de membru al directoratului și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație sau, după caz, consiliului de supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor/membrilor directoratului și a altor funcții de conducere.*

Art 38 alin (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare prin care se prevede faptul ca: *Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.*

Art 38 alin (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările următoare prin care se prevede faptul



ca Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.

3. Obligații de raportare potrivit art. 55 alin (2) și (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare :

a) Structura remunerației cu explicarea ponderii componentei fixe și componentei variabile:

Contractele de mandat ale Administratorilor și a Directorului General prevăd doar acordarea unei componente fixe lunare.

b) Criterii de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

- Nu este cazul

c) Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti:

- Nu este cazul

d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

- Nu este cazul

e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză:

Mandatul este provizoriu atât pentru membrii Consiliului de Administrație cât și pentru Directorului General.

Încetarea contractelor Administratorilor și Directorului General se realizează în conformitate cu dispozițiile legale prevăzute de Legea nr. 31/1990 republicată, OUG nr. 109/2011, dispozițiile Actului Constitutiv și ale Contractelor de mandat corespunzătoare.

Pentru membrii Consiliului de Administrație contractele de mandat nu prevăd plata de daune interese pentru revocare fără justă cauză.

În cazul revocării fără justă cauză a Directorului General de către Consiliul de Administrație, acesta este îndreptățit la plata de daune interese în conformitate cu dispozițiile contractului de mandat.

Activitatea Consiliului de Administrație se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 și a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare precum și prevederile Actului Constitutiv.



Compania Municipală
PARKING BUCUREȘTI

COMPANIA MUNICIPALĂ PARKING BUCUREȘTI S.A.

CUI: RO 37832152; J2017010320404

Str. Prof. Grigore Cobalcescu, Nr. 8, Parter, Camera 3, Sector 1,
București

Contact: tel: 0374887796, e-mail: contact@cmpb.ro, www.cmpb.ro

La 31.12.2025 componenta Consiliului de Administratie este dupa cum urmeaza:

Pascu Cristian-Gabriel – Presedinte Consiliul de Administratie
Eana Silviu-Marian - Administrator
Nicolescu Radu - Administrator
Haliț Raluca – Nicoleta- Administrator
Ioniță Răzvan Ionuț- Administrator

Mandatul membrilor Consiliului de Administratie a fost stabilit prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor, beneficiind de o indemnizatie fixa lunara, dupa cum urmeaza: in perioada 01.01.2025-16.05.2025 in cuantum de 5.330 lei/brut/luna; in perioada 16.05.2025-04.08.2025 in cuantum de 9.500 lei/net/luna; in perioada 04.08.2025-31.12.2025 in cuantum de 4.950 lei/net/luna.

Directorul General, in perioada 01.01.2025-14.07.2025 prin Contractul de mandat a beneficiat de o indemnizatie in cuantum de 28.900 lei/brut/luna si in perioada 14.07.2025-31.12.2025 a beneficiat de o indemnizatie in cuantum de 21.735 lei/brut/luna.

Prin Hotararea C.A nr. 11/21.11.2024 se prelungeste cu o perioada de 2 luni mandatul Directorului General Constantin Cristian Olaru.

Prin Hotararea C.A. nr. 1/12.02.2025 se numeste Director General Provizoriu pentru o perioada de 5 luni domnul Olaru Constantin Cristian, incepand cu data de 22.02.2025.

Prin Hotararea C.A. nr. 22/14.07.2025 se numeste Director General Provizoriu pentru o perioada de 30 zile domnul Circioreanu Mihai-Leonard, incepand cu data de 15.07.2025.

Prin Hotararea C.A. nr. 35/12.08.2025 se numeste Director General Provizoriu pentru o perioada de 5 luni domnul Olaru Constantin Cristian, incepand cu data de 14.08.2025.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 4/28.04.2025 se ia act de incetarea la data de 21.11.2024 a mandatului de administrator provizoriu al. Dnei. Dinu Ionela-Gabriela, incetarea la data de 28.04.2025 a mandatelor de administrator pentru Ivan Florin-Catalin, Oneata Raul-Bogdan, Neagu Georgiana-Isabella, Ciurea Andrei, Sivache Gabriela-Oana, Matei Niculina, precum si se aproba numirea unui numar de 5 administratori provizorii pe o perioada de 5 luni incepand cu data de 28.04.2025 pana la data de 27.09.2025, dupa cum urmeaza: Ivan Florin Catalin, Eana Silviu-Marian, Nicolescu Radu, Carlogea Iulian-Constantin, Serban Carmen-Marilena.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 25/26.09.2025 se aproba incetarea la data de 27.09.2025 a mandatului de administrator provizoriu al. Dnei. Serban Carmen-Marinela si dlui. Ivan Florin-Catalin, prelungirea pe o perioada de 2 luni de la data de 28.09.2025 si pana la data de 27.11.2025 a Eana Silviu-Marian, Nicolescu Radu, Carlogea Iulian-Constantin, precum si numirea urmatoarelor administratori Soare George-Cristian-Ciprian si Pascu Cristian-Gabriel.

Prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr. 34/28.11.2025 se aproba incetarea la data de 27.11.2025 a mandatului de administrator provizoriu pentru Eana Silviu-Marian,



Compania Municipală
PARKING BUCUREȘTI

COMPANIA MUNICIPALĂ PARKING BUCUREȘTI S.A.

CUI: RO 37832152; J2017010320404

Str. Prof. Grigore Cobalcescu, Nr. 8, Parter, Camera 3, Sector 1,
București

Contact: tel: 0374887796, e-mail: contact@cmpb.ro, www.cmpb.ro

Nicolescu Radu, Carlogea Iulian-Constantin, Soare George-Cristian-Ciprian și Pascu Cristian-Gabriel, numirea pentru o perioadă de 5 luni, începând cu data de 28.11.2025 a următorilor administratori provizorii: Eana Silviu-Marian, Nicolescu Radu, Pascu Cristian-Gabriel, Halit Raluca-Nicoleta, Ionita Razvan Ionut.

Membrii Consiliului de Administrație pot fi revocați sau înlocuiți oricând de Adunarea Generală a Acționarilor societății conform Actului Constitutiv și Contractelor de mandat corespunzătoare fiecăruia după cum urmează: expirarea perioadei mandatului pentru care a fost încheiat; revocarea Mandatului în cazurile prevăzute de lege art.32 (7) din OUG nr.109/2011, revocarea Mandatului de către Mandant în cazul neîndeplinirii sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor contractuale; revocarea mandatului de către Mandant, de la data Adunării Generale a Acționarilor prin care a fost decisă revocarea, fără a fi necesară oferirea unei înștiințări scrise prealabile, oferirea vreunui motiv al denunțării Contractului și fără intervenția instanței de judecată; renunțarea Mandatarului la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract; acordul Partilor încheiat în forma scrisă și supus cerințelor de înregistrare și publicitate specific, intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicții prevăzute de lege, constatat potrivit legii; încetarea personalității juridice a Mandantului ori decesul Mandatarului sau punerea sub interdicție judecătorească a Mandatarului, apariția unei situații de Forță Majoră sau situații fortuite care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract, alte cauze prevăzute de lege.

Directorul General poate fi revocat oricând de către Consiliul de Administrație conform Actului Constitutiv și Contractului de mandat după cum urmează: expirarea perioadei mandatului pentru care a fost încheiat, revocarea Mandatarului în cazurile prevăzute de OUG nr.109/2011, revocarea Mandatarului de către Mandant în cazul neîndeplinirii sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor contractuale, revocarea mandatului de către Mandant, de la data Adunării Generale a Acționarilor prin care a fost decisă revocarea, fără a fi necesară oferirea unei înștiințări scrise prealabile, oferirea vreunui motiv al denunțării Contractului și fără intervenția instanței de judecată, renunțarea Mandatarului la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract, acordul Părților încheiat în formă scrisă și supus cerințelor de înregistrare și publicitate specifice, intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicții prevăzute de lege, constatat potrivit legii, încetarea personalității juridice a Mandantului ori decesul Mandatarului sau punerea sub interdicție judecătorească a Mandatarului, apariția unei situații de Forță Majoră sau situații fortuite care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract, alte cauze prevăzute de lege.



Compania Municipală
PARKING BUCUREȘTI

COMPANIA MUNICIPALĂ PARKING BUCUREȘTI S.A.

CUI: RO 37832152; J2017010320404

Str. Prof. Grigore Cobalcescu, Nr. 8, Parter, Camera 3, Sector 1,
București

Contact: tel: 0374887796, e-mail: contact@cmpb.ro, www.cmpb.ro

Prezentul raport pentru anul 2025 al Comitetului de nominalizare și remunerare a fost întocmit în conformitate cu dispozițiile art.55 alin. 2 și alin.3 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și a fost înaintat spre avizare Consiliului de Administrație al Companiei Municipale Parking București SA și spre aprobare Adunării Generale a Companiei Municipale Parking București S.A.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Presedinte Pascu Cristian Gabriel

Membru Nicolescu Radu

Membru Eana Silviu-Marian

Membru Haliț Raluca – Nicoleta

Membru Ioniță Răzvan Ionuț

Membru Dungaciu Răzvan-Dumitru

Membru Ploscaru George-Alexandru